

台灣活力老化推展協會

成立

109 年 8 月 27 日

宗旨

致力於推動健康促進、社會參與、安全維護之政策倡導與服務推動，以達到老人活力老化、健康均權為宗旨。

任務

- 一、推動健康促進、疾病風險防治，預防失能發生。
- 二、強化老人維護及自主管理健康。
- 三、提供可近性、可負擔、友善老人的健康與長照服務整體性服務。
- 四、增進老人積極參與老人教育、文化及社會各層面活動。
- 五、增進五十五歲以上中高齡者與高齡者積極就業及參與志願服務，扮演有薪酬、無薪酬的社會角色。
- 六、加強老人經濟安全、人身安全、住宅安全、環境安全等措施。
- 七、倡導活力老化政策。
- 八、發展及培育活力老化相關人才。
- 九、促進以實證為基礎的活力老化方案之研發。
- 十、推動活力老化之國際交流。
- 十一、其他有關活力老化活動之推動。



02-3343-3580

05-377-5018



activeaging402@gmail.com



<http://www.activeaging.org.tw>



台北市中正區紹興北街 10 號 7 樓之 1

嘉義縣新港鄉月眉村月眉潭 121-9 號 2 樓

執行工作

社區共老

- 110 年於嘉義縣新港鄉成立服務據點。
110 年起執行新港鄉溪北村與月眉村活力站(健康促進、社會參與、共老)。
114 年新增新港鄉大潭村與溪口鄉溪北村溪口活力站。
111 年起新港鄉與鹿草鄉執行「銀齡再創--共老守護」服務計畫，提供社區共老、串聯鄉鄉共好。
111 年起於嘉義縣鹿草鄉執行西井社區關懷據點。
112 年起於嘉義縣新港鄉、鹿草鄉執行食物銀行與交通服務。

高齡就業(社會參與與經濟安全)

- 110 年執行高齡就業資源整合平台計畫，藉由高齡就業議題的探討與社區參與、宣導，強化高齡與中高齡就業對創造社會、雇主及高齡者的三贏。
112 年執行在社區開啟銀髮人力運用實驗計畫。

健康促進

- 110 年起於全台 16 個樂齡健康活力中心，推展健康、活力、體力、腦力、社會參與等五大面向課程，以長者的健康自主管理為中心實踐健康、活力老化。

徵才內容

工作內容:1. 嘉義縣新港鄉及鹿草鄉「社區共老專案」執行與核銷、
2. 社區服務團體溝通協調與合作、
3. 社區相關服務行政支援。

職務類別：社工

工作待遇：月薪 38,898 元以上

工作性質：全職

上班地點：嘉義縣新港鄉月眉村月眉潭 121-9 號 2 樓

管理責任：不需負擔管理責任

出差外派：無需出差外派

上班時段：日班

休假制度：週休二日

可上班日：可立即上班佳

需求人數：1 人

工作經歷：具老人福利服務工作經驗佳

學歷要求：大學畢、應屆畢業生

科系要求：需具備報考社工師資格

語文條件：台語能聽、說佳

擅長工具：Windows XP、Excel、PowerPoint、Word

工作技能：專案時間／進度控管、專案規劃執行

具備駕照：普通小型車

福利制度：1 法定項目:週休二日勞保健保特別休假勞退提撥金

2. 其他福利:三節獎金

聯絡方式：聯絡人:楊美陵 電話:02-33433580 0933015508

E-mail:activeaging402@gmail.com

應徵回覆：合適者將於 7 個工作天內主動聯繫，不合適者將不另行通知。